

せいしんビジネスクラブ 第2回 ベーシックコース 経営研究会を開催しました

10月21日（火）13時より第2回ベーシックコース経営研究会を開催しました。22名にご参加いただき、今回の講義テーマ「リーダーシップと部下育成」について学びました。

1. 講義ハイライト

・リーダーシップは「対人影響力」

リーダーシップは特定の人だけに備わっているものではなく、誰もが発揮できる「対人影響力」のことである。影響力の源泉は三つある。一つ目は「エキスパート」であること。仕事を扱う技能はもちろん、人を扱う技能、概念に関する技能も持ち合わせなければならない。二つ目は「上下左右」を動かせること。部下だけではなく、上司・同僚・他部門を動かす影響力が必要である。三つ目は「人間的魅力」があること。言行が一致する、情報共有を大事にする、責任転嫁をしないといった「信頼できるリーダーの条件」を備えることが重要となる。

・部下の「やる気」を育てる

育成の基本は「啐啄同時（そったくどうじ）」であり、部下の「成長したい」という思いに対し、上司が成長に繋がる仕事を与えてあげることが必要である。部下に「もっと成長したい」、「もっと仕事が出来ようになりたい」と感じてもらうためには、正しい「褒め方」・「叱り方」が大切であり、それぞれ3つの原則がある。

○褒め方 ①HERE & NOW(その場で褒める)、②具体的に褒める、③時には人を介して褒める

●叱り方 ①1対1の原則、②「やったこと」を叱り、「ヒト」を叱らない、③後でフォローする

2. 参加会員の声

【講義内容について】

- ・これまでの自身の行動を見直すことができ、参考になった
- ・傾聴やコミュニケーションの大切さを再確認することができた。
- ・同じ境遇の会員同士で意見交換ができて有意義であった。
- ・具体的な手法を学べたので、少しずつ実践に移していきたい。

3. 事務局より

今回の経営研究会も、グループワークやディスカッションを通じて活発な意見交換をしていたいただき、会員同士の交流を深めていただきました。

次回の経営研究会は「戦略構築の視点」をテーマに、自社の強みを活かして競争優位性をどのように構築するのか、その視点について演習を通じて理解を深めて頂きます。事務局としまして、皆さまから頂いた意見をもとに、より良い経営研究会になるよう運営してまいります。

次回も皆さまのご参加を心よりお待ちしております！

<経営研究会の様子>



せいしんビジネスクラブ事務局
担当:原田
TEL : 054-271-0146
Mail : soudan@seishin-shinkin.co.jp

以上